МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД «ДЕЛЬФИН» С. НОВОКИЕВСКИЙ УВАЛ

СОГЛАСОВАНО
Управляющим советом
МБДОУ «Дельфин»
Протокол от 16.12.2025 № 2.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ «Дельфин»
с. Новокиевский Увал
_____ В.В. Шевченко
Приказ от 16.12.2025 № 113.

Программа противодействия коррупции
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детского сада «Дельфин» с. Новокиевский Увал на 2026 – 2028 годы

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детского сада «Дельфин» с. Новокиевский Увал на 2026 – 2028 годы (далее – Программа) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Дельфин» с. Новокиевский Увал (далее – ДОУ).

Цель Программы: укрепление доверия граждан к деятельности администрации ДОУ, исключение возможности проявления коррупции, а также формирование у работников и воспитанников антикоррупционного сознания.

Цели Программы соответствуют следующие задачи Программы:

– совершенствовать организационные и правовые основы противодействия коррупции в ДОУ;
– создать условия, затрудняющие возможность коррупционного поведения и обеспечивающие снижение уровня коррупции;
– совершенствовать методы обучения и воспитания обучающихся нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
– повысить профессиональную компетентность педагогических работников в сфере противодействия коррупции;
– обеспечить прозрачность действий должностных лиц ДОУ;
– выявлять коррупционные правонарушения, обеспечить неотвратимость ответственности за их совершение, минимизировать и (или) ликвидировать последствия правонарушений;
– содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности ДОУ, в том числе через официальный сайт в сети интернет;
– принять меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции.

Принципы противодействия коррупции:

1. *Принцип соответствия политики ДОУ* действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ДОУ.

2. *Принцип личного примера руководства*: ключевая роль руководства ДОУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. *Принцип вовлеченности работников*: информированность работников ДОУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции*: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ДОУ, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ДОУ коррупционных рисков.
5. *Принцип эффективности антикоррупционных процедур*: применение в ДОУ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. *Принцип ответственности и неотвратимости наказания*: неотвратимость наказания для работников ДОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ДОУ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга*: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Противодействие коррупции в МБДОУ «Дельфин»» на 2026 – 2028 годы
Сроки и этапы реализации Программы	Срок реализации: 2026 – 2028 годы. Программа реализуется в три этапа: I этап – 2026 год; II этап – 2027 год; III этап – 2028 год
Исполнители Программы	Среди работников МБДОУ «Дельфин»: – осуществляет общее руководство программой – заведующий; – организует работу по реализации программных мероприятий – старший воспитатель; – проводят антикоррупционную пропаганду – воспитатели, ответственный за противодействие коррупции
Участники Программы	Программа рассчитана: – на педагогических работников; – административный персонал; – обслуживающий персонал; – обучающихся; – родителей (законных представителей) обучающихся; физических и юридических лиц, с которыми ДОУ вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2026 – 2028 годов, составляет 3 тыс. руб., в том числе за счет собственных средств ДОУ: 2026 году – 1 тыс. руб.; 2027 году – 1 тыс. руб.;

Программы	2028 году – 1 тыс. руб.

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Обоснованием необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в ДОУ следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	информационная открытость деятельности ДОУ; соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов ДОУ
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	осознание этих фактов как социальной проблемы; непримиримая реакция на коррупцию; пропагандистская и просветительская работа; реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Данные коррупционные риски требуют широкого комплексного подхода, применения не только правовых, но и экономических, организационно-управленческих, информационно-пропагандистских и культурно-воспитательных мер с активным вовлечением в процесс противодействия коррупции всех участников образовательных отношений.

Наиболее целесообразным представляется ликвидация коррупционных рисков программными методами. Это позволит обеспечить взаимодействие всех участников образовательных отношений, последовательность реализации антикоррупционных мер, адекватную оценку их эффективности со стороны общества и контроль за результатами.

2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции				
1.1. Совершенствование правовых основ, в том числе касающихся системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
1.1.1	Разработка (актуализация принятых) локальных актов в целях реализации законодательства по противодействию коррупции и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм	Ответственный за противодействие коррупции	2026 – 2028 годы	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов ДОУ на наличие коррупционной составляющей	Ответственный за противодействие коррупции	2026 – 2028 годы	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1.3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Заведующий, ответственный за противодействие коррупции	Январь 2026, 2027,2028	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов
1.2. Разработка системы мероприятий, направленных на совершенствование порядка работы заведующего и административных работников детского сада				
1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников детского сада, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Старший воспитатель	Октябрь 2026 года	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.2.	Усиление персональной	Заведующий	Постоянно	Обеспечение

2	ответственности работников ДОУ за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий			неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
1.2.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	Старший воспитатель	Ежеквартально	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции
2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции				
2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся, их родителей (законных представителей)				
2.1.1	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Старший воспитатель	Ежегодно	Формирование у дошкольников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.1.2	Проведение воспитательно-образовательных занятий по антикоррупционной тематике	Воспитатели	2026 – 2028 годы	Дополнительный источник информации, посредством которого проводится просветительская работа
2.1.3	Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы	Воспитатели	Не реже двух раз в год	Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности
2.1.4	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей)	Старший воспитатель	Ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей)

	обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и официальном сайте ДОУ			обучающихся
2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и контрагентов, профессиональное развитие работников в сфере противодействия коррупции				
2.2.1	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Заведующий	2026 – 2028 годы	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.2.2	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	Заведующий	2026 – 2028 годы	
2.2.3	Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения	Заведующий	2026 – 2028 годы	Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение
2.2.4	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности	Заведующий	2026 – 2028 годы	Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников

2.2.5	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений		2026 – 2028 годы	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции
2.2.6	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Ответственный за противодействие коррупции	2026 – 2028 годы	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников
2.2.7	Информирование контрагентов организации о последствиях коррупционных правонарушений	Ответственный за противодействие коррупции	2026 – 2028 годы	Предотвращение возможных коррупционных рисков
3. Обеспечение доступности информации о деятельности образовательной организации в сфере противодействия коррупции				
3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости				
3.1.1	Создание на официальном сайте специализированного подраздела «Противодействие коррупции»	Администратор официального сайта	Октябрь 2026 года	Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции
3.1.2	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации	Ответственный за размещение информации на сайте	2026 – 2028 годы	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений
3.1.3	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации	Заведующий, руководители структурных подразделений	2026 – 2028 годы	Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений
3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности				
3.2.1	Обеспечение доступности к номерам телефонов	Заведующий	Июль 2026 года	Обеспечение функционирования системы связи для

	администрации ДОУ в целях выявления фактов проявлений коррупции, а также активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями			получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции
3.2.2	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками ДОУ	Заведующий	Июль 2026 года	Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в ДОУ
3.2.3	Размещение на официальном сайте ДОУ публичного отчета заведующего об образовательной и финансово-хозяйственной деятельности	Заведующий	Август 2026 года	Обеспечение открытости информации о деятельности ДОУ
3.2.4	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в ДОУ	Заведующий, старший воспитатель	Постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в ДОУ
4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования				
4.1. Расширение способа участия граждан в области противодействия коррупции				
4.1.1	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Заведующий, руководители структурных подразделений	Ноябрь 2026, ноябрь 2027, ноябрь 2028 года	Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции
4.1.2	Организация работы телефона доверия и горячей линии	Заведующий	Декабрь 2026 года	Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в ДОУ

4.1.3	Размещение в здании ДОУ «ящика обращений»	Заместитель заведующего по АХР	Февраль 2028 года	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о фактах проявления коррупции
4.2.Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности				
4.2.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Заведующий	2026–2028 годы	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения

3. Ресурсное обеспечение Программы

Финансовое обеспечение реализации Программы осуществляется за счет собственных средств ДОУ. Общий объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации Программы составляет 3,0 тыс. руб., в том числе по годам:
– в 2026 году – 1 тыс. руб.;
– в 2027 году – 1 тыс. руб.;
– в 2028 году – 1 тыс. руб.

Объем средств, предусмотренных на реализацию программных мероприятий, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета на соответствующий финансовый год с учетом сроков и эффективности реализации Программы.

Основными принципами финансирования программных мероприятий являются:
– консолидация финансовых средств для успешной реализации мероприятий Программы;
– повышение эффективности использования собвтсвенных средств на основе оценки исполнения реализуемых мероприятий Программы с точки зрения их социально-экономической результативности.

Для реализации программы используются:

Средства	**Ресурсы**
Информационные	официальный сайт МБДОУ «Дельфин» https://delfin-sad-n-uval.edusite.ru/ информационные стенды МБДОУ «Дельфин»
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет заведующий ДОУ. Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива ДОУ и размещаются в подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта.

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для заведующего ДОУ аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов Программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы:

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	2026 год	2027 год	2028 год
1	Доля мер противодействия коррупции Программы, исполненных в установленный срок	проценты	не менее 93%	не менее 95%	не менее 99%
2	Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в ДОУ	проценты	доля от количества респондентов		
			не менее 33%	не менее 34%	не менее 35%

5. Ожидаемые результаты от реализации Программы

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

– повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;

– укрепление доверия граждан к деятельности ДОУ;

– повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в ДОУ;

– эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;

– повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) ДОУ;

– прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией ДОУ;

– снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств ДОУ.

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

с Программой противодействия коррупции
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада «Дельфин» с. Новокиевский Увал» от «__» _____2025г.

№ п/п	ФИО	должность	подпись	дата